



TABLON DE ANUNCIOS

ANUNCIO:

Por acuerdo de la Comisión de Evaluación y Valoración de Méritos de fecha 19/marzo/2021, se establece la publicación de la lista baremada de la **ampliación de la Bolsa de Empleo Escuela Educación Infantil "Peal por la Paz"**, y para la categoría de **Educador-Cuidador**, cuyo objeto es la de establecer un procedimiento ágil para la inmediata puesta a disposición del Ayuntamiento de Peal de Becerro, de personal capacitado para la correcta prestación de este servicio, y de carácter temporal.

Según lo establecido en la base octava, de las bases que regulan esta bolsa, se establece un plazo de **diez días hábiles**, para que los/as aspirantes puedan presentar las reclamaciones que consideren oportunas, por escrito, en el que se hará descripción precisa de la reclamación, aportando, si fuera preciso, documentación que se estime pertinente.

Estos listados se encuentran expuestos en el **tablón de anuncios** situado en las **Oficinas Generales**, para que pueda ser consultado por los/as aspirantes, así como en la página web del Ayuntamiento de Peal de Becerro, en el Portal de Transparencia.

RELACIÓN PROVISIONAL DE SOLICITUDES BAREMADAS
(Por orden de puntuación) :

- **ANEXO I.- Relación provisional de solicitudes baremadas.-**

En Peal de Becerro, a 19 de marzo de 2021.



El presidente Comisión de Evaluación

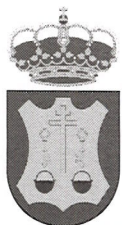
Fdo. Francisco José Martos Martínez



Ayuntamiento de Peal de Becerro (Jaén)

C.I.F. P-2306600-D

Ampliación de la Bolsa de Empleo Escuela Educación Infantil "Peal por la Paz"								
Categoría: Educador-Cuidador								
ANEXO I.- RELACIÓN PROVISIONAL SOLICITUDES BAREMADAS								
(Por orden de puntuación)								
Nº Orden	Registro Entrada	D.N.I. (5 dígitos centrales)	INICIALES	Titulación Académica	Cursos Formativos	Experiencia Profesional	Demanda Empleo	TOTAL
1.	148/2021	xx.498.13x-x	PVO	3,00	5,00	11,72	0,50	20,22
2.	136/2021	xx.485.91x-x	MTGA	1,50	2,40	9,83	0,00	13,73
3.	118/2021	xx.514.36x-x	JAV	4,50	0,30	8,20	0,50	13,50
4.	135/2021	xx.107.64x-x	ABSR	4,50	3,30	3,09	2,50	13,39
5.	45/2021	xx.105.86x-x	MIGM	3,00	5,00	3,48	0,50	11,98
6.	44/2021	xx.115.13x-x	MSMC	4,50	5,00	0,16	2,00	11,66
7.	64/2021	xx.257.61x-x	MMM	4,50	5,00	0,17	1,50	11,17
8.	41/2021	xx.114.52x-x	MTMA	3,00	5,00	2,39	0,50	10,89
9.	97/2021	xx.370.55x-x	DDM	4,50	3,30	1,58	1,50	10,88
10.	142/2021	xx.889.98x-x	FJVR	4,50	5,00	0,35	0,00	9,85
11.	138/2021	xx.520.43x-x	YBL	3,00	1,90	3,32	1,50	9,72
12.	67/2021	xx.959.08x-x	CAA	1,50	3,00	5,05	0,00	9,55
13.	115/2021	xx.501.44x-x	NBC	4,50	2,70	0,00	2,00	9,20
14.	5190/2020	xx.471.11x-x	JRA	1,50	5,00	2,11	0,50	9,11
15.	95/2021	xx.512.86x-x	MCF	4,50	3,20	0,91	0,50	9,11



Ayuntamiento de Peal de Becerro (Jaén)

C.I.F. P-2306600-D

Nº Orden	Registro Entrada	D.N.I. (5 dígitos centrales)	INICIALES	Titulación Académica	Cursos Formativos	Experiencia Profesional	Demanda Empleo	TOTAL
16.	5167/2020	xx.513.19x-x	IPS	3,00	3,20	0,65	2,00	8,85
17.	65/2021	xx.498.87x-x	CGM	1,50	5,00	0,00	2,00	8,50
18.	54/2021	xx.500.83x-x	LPP	5,00	2,70	0,21	0,50	8,41
19.	122/2021	xx.698.66x-x	CVG	1,50	3,80	2,46	0,50	8,26
20.	26/2021	xx.510.18x-x	MAM	3,00	3,10	0,00	1,50	7,60
21.	15/2021	xx.520.29x-x	RPM	3,00	3,20	0,65	0,00	6,85
22.	145/2021	xx.068.23x-x	JPC	1,50	3,60	0,00	1,50	6,60
23.	106/2021	xx.512.30x-x	RDLT	4,50	0,40	0,06	1,50	6,46
24.	173/2021	xx.465.22x-x	CRLR	3,00	3,30	0,00	0,00	6,30
25.	62/2021	xx.499.61x-x	NCD	4,50	1,10	0,37	0,00	5,97
26.	94/2021	xx.050.35x-x	IBD	1,50	2,60	0,00	1,50	5,60
27.	107/2021	xx.035.38x-x	MGL	3,00	1,00	0,00	1,00	5,00
28.	96/2021	xx.514.09x-x	CLG	3,00	0,10	0,00	1,50	4,60
29.	98/2021	xx.520.58x-x	MSP	1,50	0,70	0,00	1,50	3,70
30.	137/2021	xx.521.61x-x	LCF	1,50	1,20	0,00	1,00	3,70
31.	73/2021	xx.530.67x-x	RAM	1,50	0,60	0,00	1,50	3,60
32.	116/2021	xx.035.02x-x	ART	1,50	0,00	0,00	2,00	3,50
33.	105/2021	xx.518.27x-x	EDM	1,50	0,80	0,00	1,00	3,30
34.	147/2021	xx.503.14x-x	AMM	1,50	1,30	0,38	0,00	3,18
35.	117/2021	xx.531.32x-x	MRG	1,50	0,30	0,00	1,00	2,80
36.	144/2021	xx.116.27x-x	ILM	1,50	0,40	0,77	0,00	2,67
37.	53/2021	xx.519.95x-x	EGA	1,50	0,00	0,00	0,00	1,50